



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา
ได้รับการอนุมัติจากอธิการบดี
เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่ละหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และจัดสรรทรัพยากรสนับสนุนแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. 2556 – 2560 ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความเข้าใจ ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์: บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์: ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าประสงค์: บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลัก
ธรรมาภิบาลของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์: ระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรต่อระบบบริหารจัดการตามหลัก
ธรรมาภิบาล สถาบันวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์: บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามระเบียบ
และไม่มีการทุจริต

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์: ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์: หน่วยงานมีระบบการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์: ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขในระยะเวลาที่กำหนด

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ	หน้า
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 โครงสร้างคณะ/วิทยาลัย	2
1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)	3
1.4 ข้อมูลพื้นฐานคณะ/วิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	4
1.4.1 วิสัยทัศน์ (Vision)	4
1.4.2 พันธกิจ (Mission)	4
1.4.3 ภารกิจหลัก (Key result area)	4
1.4.4 เสาหลัก (Pillar)	4
1.4.5 วัฒนธรรม (Culture)	4
1.4.6 อัตลักษณ์ (Identity)	4
1.4.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)	5
1.4.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)	5
1.4.9 เป้าหมายการพัฒนาคณะ/วิทยาลัย (Development Goals)	5
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	6
2.1 นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	6
2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	7
2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของคณะ/วิทยาลัย	8
2.3.1 ยุทธศาสตร์	8
2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	8
2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย	8
2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	8
2.5 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	9
2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี	10
2.5.2 แผนปฏิบัติการด้าน .การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	11
ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	12
3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ	12
3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	13

สารบัญ (ต่อ)

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	15
รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	19
ภาพกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	21

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

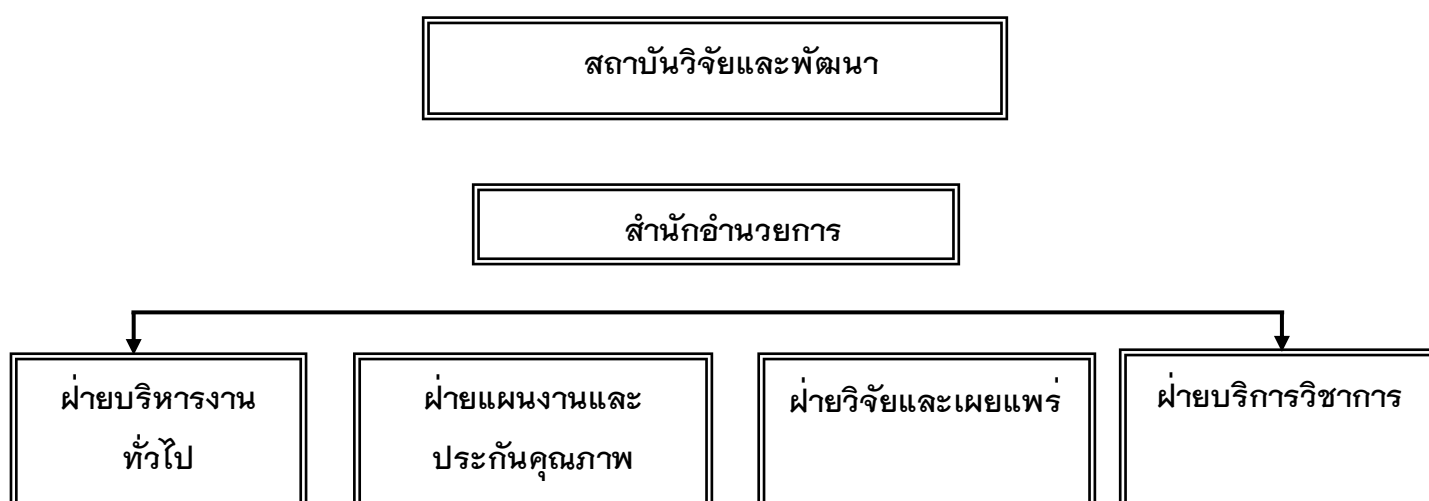
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานรัฐมนตรีที่ดูแลนโยบายการบริหารจัดการที่ดี โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุน แผนการโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและการประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ติดตามและประเมินผลและแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2552-2555 ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการและบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ จึงเห็นสมควรให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของแต่ละหน่วยงาน

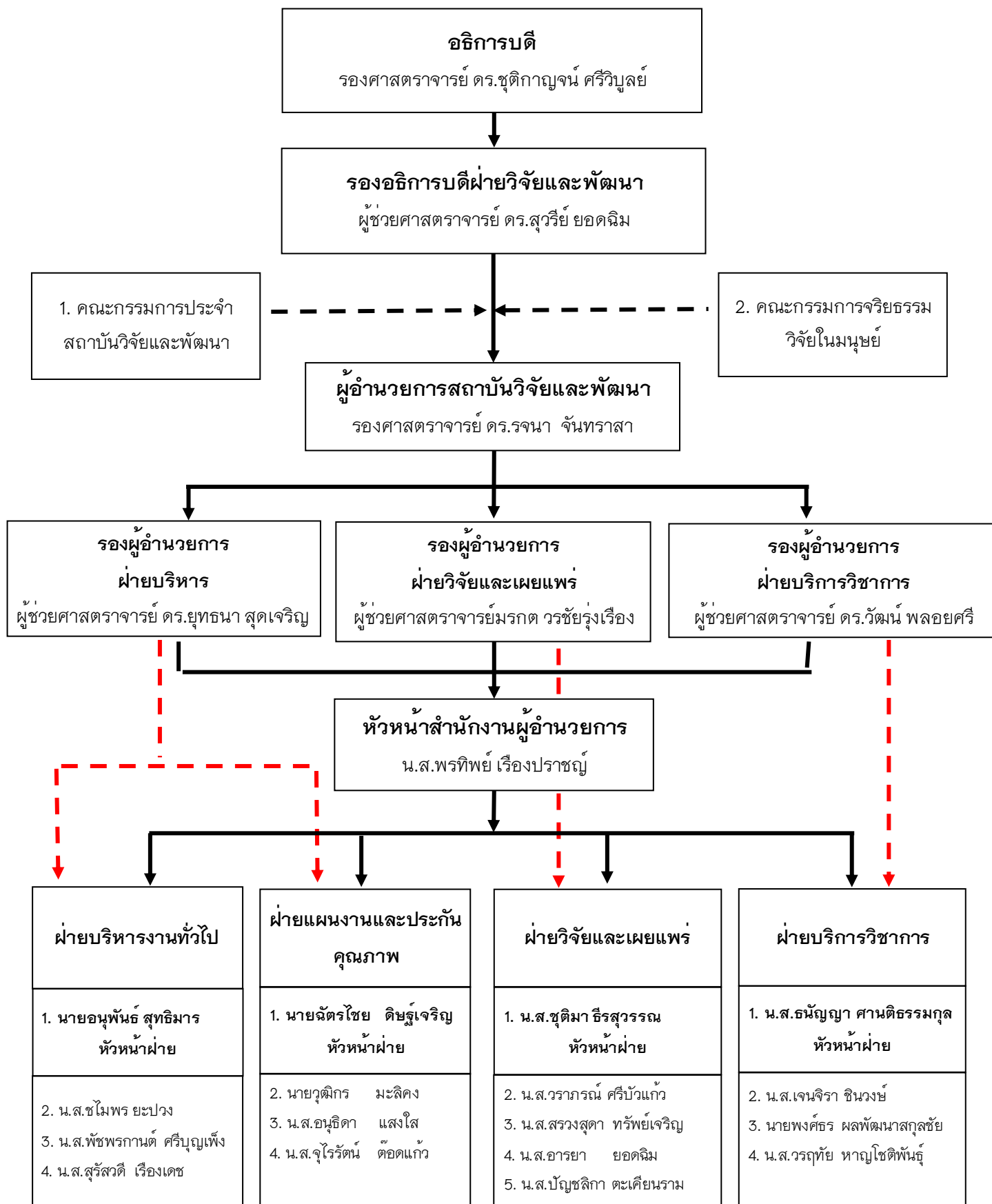
เนื่องจากปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง และยังคงเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ทุกภาคส่วนจึงต้องให้ความสำคัญตระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติรวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงนำมาสู่การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้มีแนวทางในการขับเคลื่อนกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วน และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2558 ได้เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556-2560 ของแต่ละหน่วยงาน พร้อมกับนำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ของหน่วยงานต่อไป

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการได้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ของประเทศไทย จึงได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2560 เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วย

1.2 โครงสร้างสถาบันวิจัยและพัฒนา



1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ (ADMINISTRATIVE CHART)



1.4 ข้อมูลพื้นฐานสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

1.4.1 วิสัยทัศน์ (Vision)

มุ่งบริการ ทางวิชาการสู่การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
 มุ่งก้าว เป็นศูนย์วิจัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล
 มุ่งสู่ ความเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัยชั้นนำเพื่อปวงชน

1.4.2 พันธกิจ (Mission)

1. มีระบบการบริหารจัดการที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล เน้นคุณภาพ ความคล่องตัว ยืดหยุ่น เสรีทางวิชาการ พร้อมทั้งมีการวางแผนการบริหารความเสี่ยง
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์สร้างองค์ความรู้ด้วยกระบวนการวิจัย บริการ วิชาการ เพื่อนำไปพัฒนาการเรียนการสอน และเผยแพร่ผลงานสู่การใช้ประโยชน์
3. บริการทางวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อยกระดับมาตรฐานแก่ชุมชนและสังคมอย่าง มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม
4. สนับสนุนการวิจัยแบบบูรณาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเน้นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์

1.4.3 ภารกิจหลัก (Key result area)

บริหารจัดการงานวิจัยและงานบริการวิชาการแก่สังคม

1.4.4 เสาหลัก (Pillar)

ทรงปัญญา ศรัทธาธรรม นำสังคม

1.4.5 วัฒนธรรม (Culture)

มุ่งมั่นบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการด้วยหลักธรรมาภิบาล

1.4.6 อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติด้านการวิจัย และบริการวิชาการ เน้นทักษะการสื่อสาร พัฒนา กระบวนการคิด ด้วยจิตสาธารณะ

1.4.7 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

เป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการ เน้นความเป็นวัง มุ่งสู่สากล

1.4.8 ค่านิยมหลัก (Core Values)

1. บริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล
2. มุ่งมั่นส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและบริการวิชาการอย่างมีคุณภาพ เพื่อการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
3. มุ่งเน้นการใช้งานวิจัยเป็นฐานในการพัฒนาหน่วยงาน

1.4.9 เป้าหมายการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา (Development Goals)

1. พัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างผลงานวิชาการสู่การยกระดับภูมิปัญญาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2.1 นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เรื่อง นโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งได้กำหนดนโยบายไว้ ดังนี้

1. บุคคลต้องไม่กระทำการใดอันมีลักษณะที่ได้รับผลประโยชน์ส่วนตัว แต่ผลประโยชน์ดังกล่าวนั้น ได้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ บุคลากรผู้นั้นรับผิดชอบอยู่ และเป็นผลทำให้บุคลากรนั้นขาดการตัดสินใจบนพื้นฐานที่เที่ยงธรรม เนื่องจากการยึดผลประโยชน์ส่วนตัวเป็นหลัก และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ของส่วนรวมที่ก่อให้เกิด การทุจริต การยกยอกผลประโยชน์และการคอร์รัปชัน

2. บุคลากรทุกระดับไม่ว่าจะมีอำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ต้องปฏิบัติตามแนวทาง ที่ได้กำหนดไว้ ดังนี้

(1) ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบน รวมทั้ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการ ทุจริต คอร์รัปชัน ในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

(2) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึงการนเตรียม ความพร้อมรับการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากมหาวิทยาลัย หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดเวลา

(3) ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้ หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มบริษัท ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือ โดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

(4) ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชัน ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ

(5) การจ่ายเงินหรือให้สิ่งของมีค่า หรือบริการ เช่น ของขวัญ ความบันเทิง การ ท่องเที่ยว ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่าง ประเทศ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการ หรือละเว้นกระทำการใดๆ อัน เป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงต้องไม่ส่งเสริม หรือมี ส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำดังกล่าวด้วย

3. ไม่ใช่ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองและญาติหรือพวกพ้องให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อมหาวิทยาลัย

4. ไม่นำข้อมูลของมหาวิทยาลัย ไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือทำให้เกิดประโยชน์ความได้เปรียบเสียเปรียบในการแข่งขัน ต่อการดำเนินงานทางด้านการจำหน่ายสินค้า การจัดซื้อจัดจ้างและส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย

5. ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จากลูกค้าหรือผู้ที่มีสัญญาผูกพันกับมหาวิทยาลัย หรือจากผู้ได้บังคับบัญชาและผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้ให้

6. ไม่ให้ของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าเกินกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตน

7. ไม่ใช่ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ส่วนตนและญาติ

8. ให้หน่วยงานรายงานการให้หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อมหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง

9. ให้กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบและสรุปรายงานผลเกี่ยวกับการให้หรือรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเสนอต่ออธิการบดี

10. หากบุคลากรไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือมีการกระทำลักษณะหนึ่งลักษณะใดอันเป็นการขัดต่อนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้ หรือรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็นกรกระทำผิดวินัยและจะถูกดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 หรือระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานในมหาวิทยาลัย และหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2.2 วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ในการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

2.3 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

2.3.1 ยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ

2.3.2 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยและพัฒนา

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพด้วยระบบคุณภาพอย่างยั่งยืน และได้รับการยอมรับ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

2.3.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ 91.50
2. ร้อยละของบุคลากรที่ทํากิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	ร้อยละ 75

2.4 ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. เขารวมรับฟังการชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ระดับหน่วยงาน	กันยายน 64	หน่วยงานเจ้าภาพ
2. เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 ระดับหน่วยงาน	กันยายน 64	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
3. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพเสนอให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ	กันยายน 64	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
4. จัดส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ให้หน่วยงานเจ้าภาพ	กันยายน 64	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

5. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตต่อผู้บริหารหน่วยงาน และจัดส่งให้ เจ้าภาพ	ทุกวันที่ 25	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป
6. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับหน่วยงาน	ตุลาคม 65	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป

2.5.1 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ 5 ปี

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัด					กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	
			2565	2566	2567	2568	2569		2565	2566	2567	2568	2569		
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่เฝ้ายามต่อการทุจริต															
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต															
1	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1.1) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	75	75	75	75	75	บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	-	-	-	น.ส.พรทิพย์ เรื่องปราชญ์ ผศ.ดร. ยุทธนา สุดเจริญ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย															
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของสถาบันวิจัยและพัฒนา															
2	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา	2.1) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ในการบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา 2.2) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	2.1.1) ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	100	100	100	100	100	ข้อมูลสาธารณะ	-	-	-	-	-	นายอนุพันธ์ สุทธิमार ผศ.ดร. ยุทธนา สุดเจริญ

2.5.2 แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายของตัวชี้วัดปี 2565	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่เฝ้าทนต่อการทุจริต								
เป้าประสงค์ : บุคลากรและนักศึกษามีทัศนคติ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต								
1	กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมและจิตสาธารณะ	1.1) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ	1.1.1) ร้อยละของบุคลากรที่ทำกิจกรรมสาธารณะเพื่อสังคม	75	บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.64-ก.ย.65	-	น.ส.พรทิพย์ เรืองปราชญ์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
เป้าประสงค์ : บุคลากรมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของมหาวิทยาลัย								
2	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา	2.1) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ในการบริหารงาน ของสถาบันวิจัยและพัฒนา 2.2) เพื่อประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต	2.1.1) ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	100	บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา	ต.ค.64-ก.ย.65	-	นายอนุพันธ์ สุทธิमार

ส่วนที่ 3 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติเป็นต้องให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือในการจัดทำโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ คณะ/วิทยาลัยที่กำหนดไว้ รวมทั้งมีการพัฒนาการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่าง เป็นระบบ เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรภายในหน่วยงานในเรื่องการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อปรับกระบวนการ และกลไกการบริหารจัดการการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นระบบ

3.1 แนวทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดทางการนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในภารกิจ เป้าหมาย และโครงการ/กิจกรรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ได้ทราบถึงบทบาทความรับผิดชอบของตนที่จะสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

2. ผลักดันระบบงบประมาณ และการพัฒนาสมรรถภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด

3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับแผนที่กำหนดไว้ และนำไปสู่การพิจารณาการสนับสนุนทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. สร้างกลไกประสานงานภายในกับหน่วยงานให้ขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกัน โดยอาศัยเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร พร้อมจัดทำฐานข้อมูลให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

5. ติดตาม ตรวจสอบผลที่ได้รับจากการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน ว่าสามารถตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสามารถประเมินผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565

การติดตาม ประเมินผลเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะสนับสนุนให้การดำเนินงานของ คณะ/วิทยาลัยบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้เหมาะสมเท่าทันสถานการณ์ และสามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ โดยจัดทำระบบการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. พัฒนาการรับรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่อง การติดตามประเมินผล และกำหนดตัวชี้วัดแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างทักษะในการติดตามประเมินผลและสามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

2. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างต่อเนื่อง

3. กำหนดให้มีการติดตามความก้าวหน้าของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทุกไตรมาส พร้อมให้ผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ/กิจกรรมทำการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน เพื่อนำไปสู่การตัดสินใจของผู้บริหาร

ภาคผนวก

ภาคผนวก 1

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ที่ ๔/๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙)
และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ
ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๑๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔) เพื่อเป็นแผนชี้้นำในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี แปลงไปสู่การปฏิบัติในแผน ระยะ ๕ ปี และในแต่ละปีต่อไป ประกอบกับสภาพแวดล้อมของโลกในปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและมีผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัย จึงต้องมีการทบทวนเป้าประสงค์ แผนงาน/กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและมหาวิทยาลัย สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวน แผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านต่างๆ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวรีย์	ยอดฉิม	ที่ปรึกษา
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รจนา	จันทราสา	ประธาน
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุพธนา	สุดเจริญ	กรรมการ
๔. อาจารย์มรกต	วรชัยรุ่งเรือง	กรรมการ
๕. อาจารย์ ดร.วัฒน์	พลอยศรี	กรรมการ
๖. นางสาวชุตินา	ธีรสุวรรณ	กรรมการ
๗. นายอนุพันธ์	สุทธิมาร	กรรมการ
๘. นายวุฒิก	มะลิคง	กรรมการ
๙. นางสาวธัญญา	ศานติธรรมกุล	กรรมการ
๑๐. นางสาวเจนจิรา	ชินวงษ์	กรรมการ
๑๑. นางสาววราภรณ์	ศรีบัวแก้ว	กรรมการ
๑๒. นางสาวชไมพร	ยะปวง	กรรมการ
๑๓. นางสาวสรวิศา	ทรัพย์เจริญ	กรรมการ
๑๔. นางสาวอารยา	ยอดฉิม	กรรมการ
๑๕. นางสาวพัชพรกานต์	ศรีบุญเพ็ง	กรรมการ
๑๖. นางสาวสุรัสวดี	เรืองเดช	กรรมการ

/๑๗. นายพงศธร...

- ๒ -

๑๗. นายพงศ์ธร	ผลพัฒนาสกุลชัย	กรรมการ
๑๘. นางสาววรฤทัย	หาญโชติพันธ์	กรรมการ
๑๙. นางสาวพรทิพย์	เรื่องปราชญ์	กรรมการและเลขานุการ
๒๐. นายฉัตรไชย	ดิษฐ์เจริญ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวอนุธิดา	แสงใส	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวจุไรรัตน์	ต๊อดแก้ว	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. จัดทำข้อมูลปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก นำมาเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรเพื่อการบริหารจัดการ (SWOT) เพื่อกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม งบประมาณ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

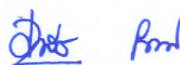
๒. ทบทวนข้อมูลพื้นฐานของสถาบันวิจัยและพัฒนา อาทิ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ให้สอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

๓. ร่างนโยบาย แผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านต่างๆ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้แก่ ๑) แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ๒) แผนพัฒนาบุคลากร ๓) แผนปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๔) แผนปฏิบัติการด้านปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม ๕) แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ๖) แผนการจัดการความรู้ ๗) แผนปฏิบัติการด้านการบริการวิชาการ ๘) แผนปฏิบัติการด้านการวิจัย ๙) แผนปฏิบัติการด้านการจัดหารายได้ ๑๐) แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ๑๑) แผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ๑๒) แผนกลยุทธ์ทางการเงิน ๑๓) แผนปฏิบัติการสร้างความสัมพันธ์และเชื่อมโยงเครือข่าย ๑๔) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาเอกลักษณ์ และ ๑๕) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งแผนต่างๆ ที่ได้รับมอบหมาย ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

๔. วางแผนเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านต่างๆ ของสถาบันวิจัย

๕. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการด้านต่างๆ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ให้ทันตามเวลาที่กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุวรรีย์ ยอดฉิม)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ภาคผนวก 2

ประมวลภาพกิจกรรมการ

ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569)

และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ภาพกิจกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565 – 2569)
และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ภาคผนวก 3

รายชื่อผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการ
ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569)
และจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รายชื่อผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2565 – 2569) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สถาบันวิจัยและพัฒนา

1) รศ.ดร.รจนา จันทราสา	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
2) ผศ.ดร.ยุทธนา สุดเจริญ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
3) ผศ.มรกต วรชัยรุ่งเรือง	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและเผยแพร่
4) ผศ.ดร.วัฒน์ พลอยศรี	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ
5) น.ส.พรทิพย์ เรืองปราชญ์	หัวหน้าสำนักงาน
6) นายอนุพันธ์ สุทธิमार	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
7) นายฉัตรไชย ดิษฐ์เจริญ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
8) น.ส.ชุตินา ชีรสวรรณ	หัวหน้าฝ่ายวิจัยและเผยแพร่
9) น.ส.ธัญญา ศานติธรรมกุล	หัวหน้าฝ่ายบริการวิชาการ
10) น.ส.ชไมพร ยะปวง	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร
11) น.ส.สุรัสวดี เรืองเดช	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร
12) น.ส.พัชพรกานต์ ศรีบุญเพ็ง	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหาร
13) นายวุฒิกกร มะลิคง	เจ้าหน้าที่ฝ่ายแผนงานฯ
14) น.ส.อนุธิดา แสงใส	เจ้าหน้าที่ฝ่ายแผนงานฯ
15) น.ส.จุไรรัตน์ ตอดแก้ว	เจ้าหน้าที่ฝ่ายแผนงานฯ
16) น.ส.วราภรณ์ ศรีบัวแก้ว	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัยและเผยแพร่
17) น.ส.สรวงสุดา ทรัพย์เจริญ	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัยและเผยแพร่
18) น.ส.อารยา ยอดฉิม	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัยและเผยแพร่
19) น.ส.ปัญชลิกา ตะเคียนราม	เจ้าหน้าที่ฝ่ายวิจัยและเผยแพร่
20) น.ส.เจนจิรา ชินวงษ์	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริการวิชาการ
21) น.ส.วรฤทัย หาญโชติพันธุ์	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริการวิชาการ
22) นายพงศ์ธร ผลพัฒนาสกุลชัย	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริการวิชาการ