รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน
(1 ตุลาคม 25665 - 30 กันยายน 2566)

สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

คำนำ

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการพัฒนาและนำเอาแนวคิดระบบประกันคุณภาพการศึกษามาใช้เพื่อสนองเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ที่กำหนดให้สถานศึกษาทุกแห่งมีระบบการประกันคุณภาพภายใน อีกทั้งนโยบายการพัฒนาระบบราชการไทยและพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ในการที่จะยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงานของส่วนราชการไทย สู่การปฏิรูปการบริหารจัดการ การพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาตามแนวคิดเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติของสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติใช้ในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพภายในสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันการบริหารจัดการองค์กรและการปรับปรุงคุณภาพการจัดการศึกษา ซึ่งจะเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมคุณภาพขึ้นภายในองค์กร ให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล

รายงานการประเมินตนเองเล่มนี้ เป็นผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 กันยายน 2566)

ท้ายนี้ขอขอบคุณ ผู้บริหาร คณาจารย์ ข้าราชการ และพนักงานทุกท่าน ที่มีส่วนร่วมผลักดันให้พันธกิจ วัตถุประสงค์ และยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

(รองศาสตราจารย์ ดร.รจนา จันทราสา)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

สารบัญ

คำนำ ..... ก
สารบัญ ..... ข
บทสรุปผู้บริหาร ..... ค
ส่วนที่ 1 บทนำ 1
- **ประวัติความเป็นมาของสถาบันวิจัยและพัฒนา** 1
- โครงสร้างของสถาบันวิจัยและพัฒนา 1
- โครงสร้างการบริหารจัดการของสถาบันวิจัยและพัฒนา 2
- ทิศทาง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา 3

ส่วนที่ 2 สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 5
ส่วนที่ 3 รายละเอียดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 7
- **ยุทธศาสตร์ที่ 1** พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ 7
  - **เป้าประสงค์ 1.11** บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีคุณภาพสูงทั้งความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายงาน 7
    - **ตัวชี้วัด 1.11.1** จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น 7
    - **ตัวชี้วัด 1.11.2** จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน 9
  - **เป้าประสงค์ 1.12** มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส 11
    - **ตัวชี้วัด 1.12.1** ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน 11
- **ยุทธศาสตร์ที่ 3** สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ 16
  - **เป้าประสงค์ 3.1** มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ 16
    - **ตัวชี้วัด 3.1.1** ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย [(9)] 16
  - **เป้าประสงค์ 3.5** มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศ 19
    - **ตัวชี้วัด 3.5.1** ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน 19

ภาคผนวก 21
- ก รายละเอียดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (กพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันวิจัยและพัฒนา 22
- ข ประมวลภาพกิจกรรม 26

คณะผู้จัดทำ 29

บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันวิจัยและพัฒนา ตั้งอยู่อาคารสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เลขที่ 1 ถนนอู่ทองนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการวิจัยและการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ร่วมมือประสานงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เผยแพร่และส่งเสริมการวิจัย ดังมีวิสัยทัศน์ “เป็นคลังความรู้ สร้างปัญญาและนวัตกรรมด้านวิจัย บริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล” เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา จึงกำหนดยุทธศาสตร์ ไว้ 2 ด้าน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีบุคลากรทั้งหมด 24 คน จำแนกเป็นผู้บริหาร (บุคลากรสายวิชาการ) 5 คน และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ 19 คน สถาบันวิจัยและพัฒนามุ่งเน้นการบริหารจัดการโดยนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการด้านการวิจัย และบริการวิชาการ ตามพันธกิจหลักของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้แก่ ระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัย (RIS: Research Information Systems), ระบบวารสารวิจัยออนไลน์ www.journal.ssru.ac.th, ระบบฝึกอบรม (TIS : Training Information System) www.training.ird.ssru.ac.th, ERP, E-office เป็นต้น

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา ภายใต้กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ จำนวน 3 ตัวชี้วัด และยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ จำนวน 2 ตัวชี้วัด รวมทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนาเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 1 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 4 ตัวชี้วัด

ตารางที่ 1 สรุปจำนวนตัวชี้วัดจำแนกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น	ตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อน	ตัวชี้วัดทั้งหมด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ	0	3	**3**
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ	1	1	**2**
รวมทั้งสิ้น	**1**	**4**	**5**

จากการติดตามผลการปฏิบัติราชการ รอบ 12 เดือน พบว่า ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 20.00 ดังนี้

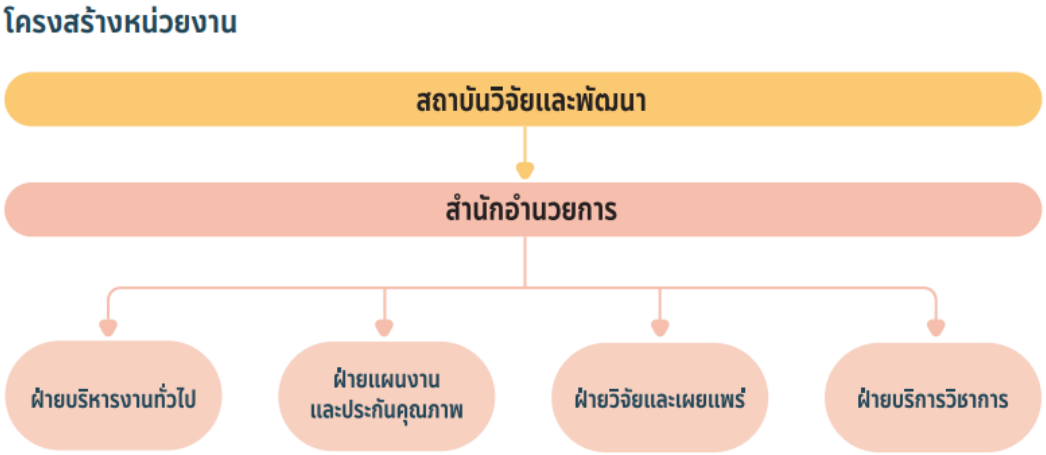
ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุ
1. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ	3	5.43	3.3333	2	66.67
3. สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ	2	4.81	5.0000	2	100.00
รวม	**5**	**10.24**	**4.1162**	**4**	**80.00**

ส่วนที่ 1 บทนำ

❖ ประวัติความเป็นมาของมหาวิทยาลัย

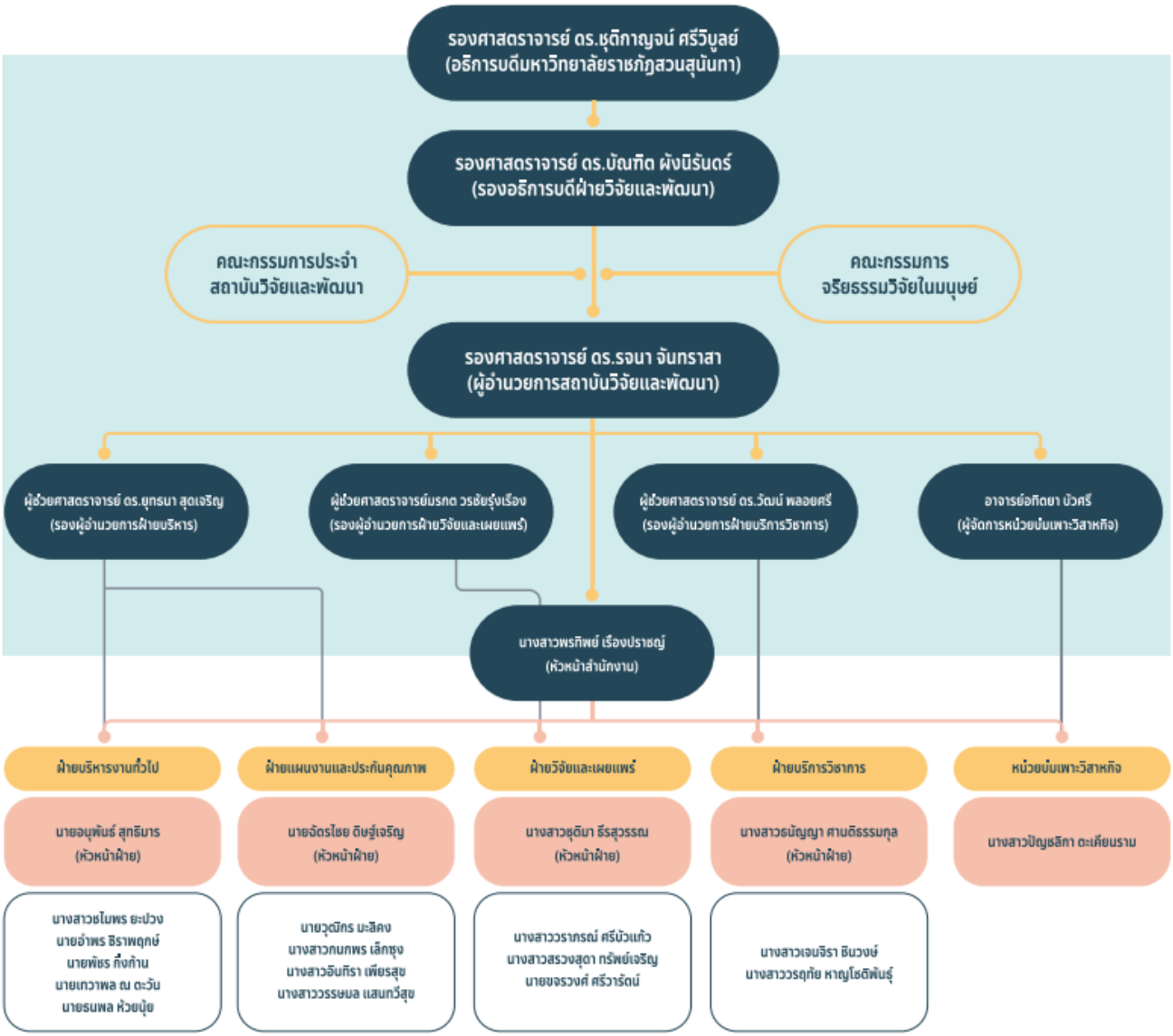
สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาตั้งอยู่อาคารสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เลขที่ 1 ถนนอู่ทองนอก แขวงวชิระ เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 เป็นหน่วยงานหนึ่งของมหาวิทยาลัยที่พัฒนามาจากศูนย์วิจัยและบริการการศึกษา จัดตั้งขึ้นตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการเรื่องการแบ่งส่วนราชการในวิทยาลัยครูสวนสุนันทาลงวันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2530 ศูนย์วิจัยและบริการศึกษามีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการวิจัยและบริการการศึกษาในสาขาวิชาต่าง ๆ ร่วมมือประสานงานวิจัยและบริการการศึกษาทั้งภายในและภายนอกวิทยาลัยเผยแพร่และส่งเสริมการวิจัยจัดฝึกอบรมบุคลากรในสาขา วิชาการต่างๆโดยประสานงานและให้บริการการดำเนินงานของศูนย์วิจัย

❖ โครงสร้างของสถาบันวิจัยและพัฒนา



❖ โครงสร้างการบริหารจัดการของสถาบันวิจัยและพัฒนา

โครงสร้างการบริหารจัดการ



❖ ทิศทาง เป้าหมาย และยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา

▪ วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นคลังความรู้ สร้างปัญญาและนวัตกรรมด้านวิจัย บริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล

▪ พันธกิจ (Mission)

1. มีระบบ การบริหารจัดการที่ดีด้วยหลักธรรมาภิบาล เน้นคุณภาพ ความคล่องตัว ยืดหยุ่น เสรีทางวิชาการ พร้อมทั้งมีการวางแผนการบริหารความเสี่ยง
2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์สร้างองค์ความรู้ด้วยกระบวนการวิจัย บริการวิชาการ เพื่อนำไปพัฒนาการเรียนการสอน และเผยแพร่ผลงานสู่การใช้ประโยชน์
3. บริการทางวิชาการ ถ่ายทอดเทคโนโลยี เพื่อยกระดับมาตรฐานแก่ชุมชนและสังคมอย่างมีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม
4. สนับสนุนการวิจัยแบบบูรณาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเน้นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศทางด้านศิลปวัฒนธรรมกรุงรัตนโกสินทร์

▪ วัฒนธรรม (Culture)

มุ่งมั่นบริหารจัดการงานวิจัยและบริการวิชาการด้วยหลักธรรมาภิบาล

▪ อัตลักษณ์ (Identity)

เป็นนักปฏิบัติด้านการวิจัยและบริการวิชาการ เน้นทักษะการสื่อสาร พัฒนากระบวนการคิดด้วยจิต สาธารณะ

▪ เอกลักษณ์ (Uniqueness)

ส่งเสริมคุณภาพงานวิจัยและบริการวิชาการ สืบสานความเป็นวัง ปลูกฝังองค์ความรู้สู่สากล

▪ เป้าหมายการพัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนา (Institute for Research and Development Development Goals)

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีพันธกิจที่สำคัญคือ การบริหารจัดการงานวิจัยและการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม สถาบันวิจัยและพัฒนาจำเป็นต้องมีความคล่องตัวและมีความอิสระในการดำเนินงานทั้งด้านการบริหารวิชาการ บริหารงบประมาณ และบริหารทรัพยากรต่าง ๆ และมีเสรีภาพทางวิชาการเพื่อสามารถคิดค้น แสวงหาความรู้ ความจริง เพื่อการสร้างสรรค์นวัตกรรม และพัฒนาความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาการให้กับชุมชนและสังคม ตลอดจนประเทศชาติที่จะสามารถแข่งขันกับนานาประเทศ ทั้งนี้ควบคู่กับ

ความรับผิดชอบ (accountability) ที่สถาบันวิจัยและพัฒนา พึงมีต่อสังคมและประเทศชาติ ภายใต้การกำกับและตรวจสอบโดยรัฐและประชาชน

การบริหารจัดการสถาบันวิจัยและพัฒนาจำเป็นต้องมีเอกภาพเชิงนโยบาย มีระบบการจัดการที่ดีหรือระบบธรรมาภิบาล (good governance) และโปร่งใส ที่ต้องอาศัยการมีส่วนร่วม ความร่วมมือร่วมใจของทีมงานผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรทุกฝ่ายทุกระดับของสถาบันวิจัยและพัฒนา มีการกระจายอำนาจ (empowerment) อย่างเป็นระบบเพื่อที่จะนำพาและขับเคลื่อนองค์กรของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้บรรลุตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ โดยเน้นการระดมทรัพยากร การสร้างพันธมิตร (partnership) เครือข่าย และการมีส่วนร่วมจากทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนองค์กรท้องถิ่น ชุมชนและประชาชน

■ ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Thrusts)

เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาจึงกำหนดยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติเพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

ยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้ทำการเผยแพร่และสร้างความเข้าใจกับผู้บริหาร คณาจารย์ ข้าราชการ และพนักงานในทุกระดับ รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการเพื่อการวิจัย ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและแปลงไปสู่การวางแผนปฏิบัติราชการ มาตรการ โครงการและงบประมาณ เพื่อนำไปสู่การจัดสรรงบประมาณประจำปี

ส่วนที่ 2

สรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

มหาวิทยาลัยได้ติดตามผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน) ภายใต้กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ จำนวน 3 ตัวชี้วัด และยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ จำนวน 2 ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ 5 ตัวชี้วัด มีผลการบรรลุเป้าหมายในภาพรวมดังนี้

ตารางที่ 2.1 สรุปผลการปฏิบัติราชการโดยภาพรวม

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุ
1. พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ	3	5.43	3.3333	2	66.67
3. สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ	2	4.81	5.0000	2	100.00
รวม	**5**	**10.24**	**4.1162**	**4**	**80.00**

สามารถสรุปผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการได้ดังนี้

ตารางที่ 2.2 สรุปผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ค่าน้ำหนัก	ช่วงปรับเกณฑ์ +/-	เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการดำเนินงาน	คะแนน	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ร้อยละความก้าวหน้า
					1	2	3	4	5				
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ			**5.43**									**2.0000**	
1.11 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีคุณภาพสูงทั้งความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายงาน	1.11.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1 คน	1.81	1	-	-	-	-	1	0	0.0000	0.0000	0.00
	1.11.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	1 คน	1.81	1	-	-	-	-	1	2	5.0000	0.3894	100.00
1.12 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส	1.12.1 ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ร้อยละ 100.00	1.81	5.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	100.00	5.0000	0.3894	100.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ			**4.81**									**0.6237**	
3.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย [9]	ร้อยละ 92.00	3.00	5.00	72.00	77.00	82.00	87.00	92.00	100.00	5.0000	0.6454	100.00
3.5 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศ	3.5.1 ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	ร้อยละ 90.00	1.81	5.00	70.00	75.00	80.00	85.00	90.00	100.00	5.0000	0.3894	100.00

หมายเหตุ ตัวชี้วัดที่มี [x] หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทาลัย เพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 3

รายละเอียดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ

เป้าประสงค์ 1.11 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีคุณภาพสูงทั้งความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายงาน

1.11.1	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุทธนา สุดเจริญ	โทรศัพท์ : 02-160-1343
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวพรทิพย์ เรืองปราชญ์	โทรศัพท์ : 02-160-1343

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566
1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน			
1.1 ตำแหน่งทางบริหาร				
1.1.1 ผู้อำนวยการกอง		-	-	-
1.1.2 หัวหน้าสำนักงาน		-	1	-
1.1.3 หัวหน้าฝ่าย		-	1	-
1.2 ตำแหน่งวิชาการ				
1.2.1 ชำนาญการ		-	1	-
1.2.2 ชำนาญการพิเศษ		-	-	-
1.2.3 เชี่ยวชาญ		-	-	-
1.2.4 เชี่ยวชาญพิเศษ		-	-	-

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ตำแหน่งที่สูงขึ้น
-	-	-

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1 คน

❖ **การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
1.11.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1.81	1 คน	0	0.0000	0.0000	ไม่บรรลุ

❖ **คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :**

➢ **การปฏิบัติงาน:** บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาที่มีคุณสมบัติการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงได้ขึ้นได้มีการสอบวัดผลประเมินความรู้ความสามารถตามเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

➢ **มาตรการที่ได้ดำเนินการ:** สถาบันวิจัยและพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจัดโดยกองบริหารงานบุคคล

❖ **ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :**

➢ ด้านบุคลากร: ผู้บริหารมีนโยบายในการผลักดันบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมการอบรมบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

❖ **อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :**

➢ ด้านบุคลากร: เนื่องจากตามคุณสมบัติสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของมหาวิทยาลัยมีเงื่อนไขระยะเวลาโดยกำหนดอายุงานของบุคลากรที่มีคุณสมบัติเป็นเวลา 6 ปี จึงจะสามารถยื่นขอรับการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

➢ ด้านกระบวนการ/วิธีการ: ในการพิจารณาผลงานการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุนวิชาการมีระยะเวลาการพิจารณาค่อนข้างนาน เนื่องจากกระบวนการพิจารณาผลงานจำเป็นต้องมีการประสานผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในการจัดประชุมร่วมกันพิจารณา ซึ่งในขณะมีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้ยื่นขอรับการพิจารณาผลงานแล้ว จำนวน 2 ท่าน

❖ **หลักฐานอ้างอิง:**

-

1.11.2	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุทธนา สุดเจริญ	โทรศัพท์ : 02-160-1343
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวพรทิพย์ เรืองปราชญ์	โทรศัพท์ : 02-160-1343

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566
1. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	คน	-	-	1

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งในสายงาน	ความเชี่ยวชาญวิชาชีพในศาสตร์
นายอนุพันธ์ สุทธิมาร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	มีทักษะและความเชี่ยวชาญด้านการตลาดและรูปแบบการนำเสนอผลิตภัณฑ์เข้าสู่ช่องทางการตลาดออนไลน์และออฟไลน์
วราภรณ์ ศรีบัวแก้ว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	มีทักษะและความเชี่ยวชาญความรู้ ความเข้าใจด้านทรัพย์สินทางปัญญา

❖ เกณฑ์การให้คะแนน :

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- 1 คน ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
-	-	-	-	1 คน

❖ การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
1.11.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	1.81	1 คน	2 คน	5.0000	0.3894	บรรลุ

❖ คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :

➢ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้มีรับเชิญเป็นวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก โดยการให้ความรู้ในด้านงานที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญ

❖ ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :

➢ บุคลากรสายสนันสนุนได้เข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่องตามสายงานที่ได้ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และความสามารถในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญ

❖ **หลักฐานอ้างอิง:**

1.11.2 - 01 หนังสือเชิญเป็นวิทยากรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

1.11.2 - 02 ภาพกิจกรรมการบรรยายการอบรมโครงการพัฒนาและส่งเสริมความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก

เป้าประสงค์ 1.12 มหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส

1.12.1	**ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน**	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	**ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุทธนา สุดเจริญ**	**โทรศัพท์ :** 02-160-1343
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	**นายอนุพันธ์ สุทธิมาร**	**โทรศัพท์ :** 02-160-1343

❖ **ข้อมูลผลการดำเนินงาน :**

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	**หน่วยวัด**	**ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ**		
		2564	**2565**	**2566**
1. จำนวนรายการข้อมูลสาธารณะที่เปิดเผยผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	รายการข้อมูล	-	43	18
2. จำนวนรายการข้อมูลสาธารณะที่ต้องเปิดเผยผ่านเว็บไซต์หน่วยงานทั้งหมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	รายการข้อมูล	-	43	43
3. ร้อยละการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	**ร้อยละ**	**-**	**100.00**	**41.86**

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	**ลิงก์เผยแพร่**
O1 โครงสร้างหน่วยงาน	https://ird.ssru.ac.th/th/page/organizationchart
O2 ข้อมูลผู้บริหาร	https://ird.ssru.ac.th/page/directors
O3 อำนาจหน้าที่	https://ird.ssru.ac.th/page/vision
O4 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220517/6d2349f29cf834080e79412d60155ac94b21af77.pdf
O5 ข้อมูลการติดต่อ	https://ird.ssru.ac.th/page/contactus
O6 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	https://personnel.ssru.ac.th/page/law
O7 ข่าวประชาสัมพันธ์	https://ird.ssru.ac.th/th/news/category/2
O8 Q&A	https://line.me/R/ti/p/%40cki7621i
O9 Social Network	https://ird.ssru.ac.th/page/contactus
O10 แผนดำเนินงานประจำปี	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220517/a56f91e4452041fefbd9b35f064c8bc07b11f17a.pdf

ข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ลิงก์เผยแพร่
O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	
O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220526/955396b746fb6887a86612f7cd3e331f94139cf5.pdf
O13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20210224/e26abc0ef9139cd41a910a8f5e47bb4f7f332402.pdf
O14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	https://ird.ssru.ac.th/page/workflowofadmin
O15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220831/93611968e17d3ab17c452c31a438259abdf0db8f.pdf
O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220831/2b2e6cbe15e86d54666590b8a8f9c6c8ecf6d812.pdf
O17 E–Service	https://admission.ssru.ac.th/isqy01
O18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220901/1c40f04829971026ddb83e96e5f6feae7840d9c3.pdf
O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือน	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220526/07dc4b1e5699282255318e4328f1293996f8d34b.pdf
O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220526/fa8a7fca1a26ed6ce5dd7828ffb3cee00368254c.pdf
O21 แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220627/1c8e7511120fd8bc1b08a2368e576847eca98cc9.pdf
O22 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	https://pasadu.ssru.ac.th/th/news/category/4
O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220627/b025341386fb7b950a2207ffb2999c79029cad42.pdf
O24 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220630/5ee3e012a5bf0fbe75114c7a1fe2ac92fd7d868b.pdf

ข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ลิงก์เผยแพร่
O25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	https://personnel.ssru.ac.th/useruploads/files/20211110/75b8b02457937f31b51a376ab815cc53c461ede8.pdf
O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220927/ab95d6eac4df48f6945998c07c2f530d29fd5cc6.pdf
O27 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220926/6c9c18ee66360427491ea07688f78d6e7e4e712f.pdf
O28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220526/9d707e77fc37c0ea4c99786b04684f4c1a3ed57b.pdf
O29 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	https://personnel.ssru.ac.th/th/announcement/view/feedback
O30 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	https://ird.ssru.ac.th/page/contactus
O31 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220517/02f088b6f640423ff0fddec2a94a533c101cf348.pdf
O32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	https://ird.ssru.ac.th/page/contactus
O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม (ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมติดตามประเมินผล)	https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeBVMt6DyiNwf6RsVQ_E6hUydsqbqb46hAWcpyqplPGSKGzKQ/viewform
O34 เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	https://ssru.ac.th/about_vision-and-strategy.php#development2
O35 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	https://personnel.ssru.ac.th/page/itamghrssru
O36 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220526/c9917699d0d1beb266b76ab317f690fc01843a82.pdf
O37 การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220526/46d284fd7c62dd064aa3841d83d59472829e143b.pdf
O38 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	https://personnel.ssru.ac.th/page/itamghrssru

ข้อมูลสำหรับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ลิงก์เผยแพร่
O39 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220927/5b96d2c5381a2b0d414495d6eee5d349abc8a5d5.pdf
O40 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน	https://ird.ssru.ac.th/useruploads/files/20220927/4e642ca5da9b55cd90894d8bacdcd04af64cdc9d.pdf
O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	https://ssru.ac.th/datafiles/ita/p12_64_12.pdf
O42 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	https://ssru.ac.th/datafiles/ita/O42(2564).pdf
O43 การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	https://ssru.ac.th/datafiles/ita/O43(2565).pdf

❖ **เกณฑ์การให้คะแนน :**

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
80.00	85.00	90.00	95.00	100.00

❖ **การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
1.12.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA	1.81	ร้อยละ 100.00	ร้อยละ 100.00	5.0000	0.3894	บรรลุ

❖ **คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :**

➢ การปฏิบัติงาน: สถาบันวิจัยและพัฒนามีการอัปเดตข้อมูลสาธารณะที่เปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา

❖ **ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :**

-

❖ **อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :**

➢ ด้านกระบวนการ/วิธีการ: ข้อมูลสาธารณะบางรายการข้อมูลของหน่วยงานมีความละเอียดอ่อน จึงต้องใช้ระยะเวลาในการตรวจสอบจากผู้บริหารก่อนการเผยแพร่บนเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา

❖ **หลักฐานอ้างอิง:**

1.12.1 - 01 ผลการตรวจสอบข้อมูลหน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์ 3.1 มหาวิทยาลัยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

3.1.1	ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย [9]		
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผศ.ดร.ยุทธนา สุดเจริญ	โทรศัพท์ :	02-160-1343
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นายอนุพันธ์ สุทธิมาร	โทรศัพท์ :	02-160-1343

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	4	4	3
2. จำนวนตัวชี้วัดตามแผนขับเคลื่อนทิศทางยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยทั้งหมด	ตัวชี้วัด	4	4	6
3. ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย	**ร้อยละ**	**100.00**	**100.00**	**50.00**

โดยมีผลการดำเนินงานจำแนกตามด้าน ดังนี้

ด้าน	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุ	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
3. เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ	2	5	40.00
5. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	1	1	100.00
รวม	**3**	**6**	**50.00**

รายละเอียดผลการดำเนินงานจำแนกตามตัวชี้วัด ดังนี้

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
ด้านที่ 3 เทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการจำนวน 5 ตัวชี้วัด				
3.1	ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (QS Stars)			
3.2	จำนวนครั้งที่นักศึกษาทำกิจกรรมการเรียนการสอนผ่านระบบออนไลน์ GE (Webometrics)			
3.3	ข่าวหรือกิจกรรมที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ และนำ Link ข่าวบนเว็บไซต์แชร์ลงบน Social Media (Webometrics)	240	247	บรรลุ
3.4	จำนวนหน้าเพจของแต่ละคณะ/วิทยาลัย/ศูนย์/สำนัก (Webometrics)	2,400	4246	บรรลุ

ลำดับ	ชื่อตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
3.5	Content ทางวิชาการที่นำเสนอบนสื่อโซเชียลมีเดียในแพลตฟอร์มต่างๆ (QS Ranking) (QS Stars) (Webometrics)	5	14	บรรลุ
3.6	การฝากลิงค์ของมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอก (Webometrics)	5	30	บรรลุ
3.7	การเข้าเว็บไซต์หน่วยงานจากภายนอกโดเมนของมหาวิทยาลัย (Webometrics)			
3.8	หนังสือ สื่อการสอน หรือสื่ออินเตอร์เน็ตที่จัดซื้อภายใน 12 เดือน (QS Stars)			
3.9	ร้อยละหน้าเพจของมหาวิทยาลัย/ คณะ/ วิทยาลัย/ ศูนย์/ สำนัก ที่มีข้อมูลอย่างน้อย 2 ภาษา (ไทย - อังกฤษ) (QS Ranking, QS Star และ Webometrics)	80.00	100.00	บรรลุ
ด้านที่ 5 การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน				
5.1	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEx)	80.00	100.00	บรรลุ

❖ **เกณฑ์การให้คะแนน :**

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
72.00	77.00	82.00	87.00	92.00

❖ **การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย [9]	3.00	ร้อยละ 92.00	100.00	5.000	0.6454	บรรลุ

❖ **คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :**

➢ การปฏิบัติงาน: สถาบันวิจัยและพัฒนามีการนำเสนอข่าวการดำเนินงานของสถาบันวิจัยอย่างสม่ำเสมอโดยเผยแพร่ข่าวทั้งในช่องทางหน้าเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา E-office และทางหน้าเพจเฟสบุ๊คหน่วยงาน

❖ **ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :**

- ด้านบุคลากร: บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาเมื่อมีการจัดกิจกรรมดำเนินงานจะทำหน้าที่ในการเรียบเรียงข่าวกิจกรรมนั้น ๆ และให้ฝ่ายประชาสัมพันธ์นำเสนอเผยแพร่ข่าวของสถาบันวิจัยและพัฒนา
- ด้านงบประมาณ: สถาบันวิจัยและพัฒนามีงบประมาณในการจัดทำข่าวและแปลเป็นภาษาอังกฤษ
- ด้านเครื่องมือ/อุปกรณ์: สถาบันวิจัยและพัฒนามีบุคลากร และเครื่องมีที่พร้อมในการถ่ายภาพเพื่อนำมาทำข่าวประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมกต่าง ๆ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
- ด้านกระบวนการ/วิธีการ: สถาบันวิจัยและพัฒนาจะมีปฏิทินกิจกรรมการจัดดำเนินงานของฝ่ายต่าง ๆ และผู้รับผิดชอบโครงการจะทำหน้าที่ในการประสานงานแจ้งฝ่ายประชาสัมพันธ์ในการทำข่าวกิจกรรมต่าง ๆ

❖ **หลักฐานอ้างอิง:**

3.1.1 - 01 แบบเก็บข้อมูลตัวชี้วัด 3.1.1 รอบ 12 เดือน

เป้าประสงค์ 3.5 มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศ

3.5.1	ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	
ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :	ผศ.ดร.วัฒน์ พลอยศรี	โทรศัพท์ : 02-160-1343
ผู้จัดเก็บข้อมูล :	นางสาวธนัญญา ศานติธรรมกุล	โทรศัพท์ : 02-160-1343

❖ ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566 (6 เดือน)
1. จำนวนหนังสือแสดงเจตจำนง/ข่อตกลงบันทึกความเข้าใจ/ความรวมมือกับเครือข่ายในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	เรื่อง	-	2	0
2. จำนวนหนังสือแสดงเจตจำนง/บันทึกข้อตกลงความเข้าใจ/ความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศทั้งหมด	เรื่อง	-	2	0
3. ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	**ร้อยละ**	**-**	**100.00**	**0.00**

โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ชื่อความร่วมมือ	หน่วยงานที่ทำความร่วมมือ	ช่วงระยะเวลา (.... ปี พ.ศ. .... - .... พ.ศ. ....)	ระบุข้อตกลงที่จะดำเนินการร่วมกันตาม LOI/MoU/MoA
หนังสือแสดงเจตจำนง (LOI)			
เอกสารการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายเพื่อการวิจัยและบริการวิชาการ	ศูนย์การเรียนรู้วิสาหกิจชุมชนเกษตรสวนอก ตำบลบางยี่รงค์ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2570	หน้าทีของผู้ดำเนินการ 1. ดำเนินกิจกรรมการวิจัยและบริการวิชาการในศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนเกษตรสวนนอกอย่างมีคุณภาพและตามตามความต้องการท้องถิ่น 2. ประเมินผลการวิจัยและบริการวิชาการให้มีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์แก่ชุมชนและท้องถิ่น

ชื่อความร่วมมือ	หน่วยงานที่ทำความร่วมมือ	ช่วงระยะเวลา (.... ปี พ.ศ. .... - .... พ.ศ. ....)	ระบุข้อตกลงที่จะดำเนินการร่วมกันตาม LOI/MoU/MoA
			หน้าที่ของศูนย์เรียนรู้วิสาหกิจชุมชนเกษตรสวนนอก 1. สนับสนุน บุคลากร เครื่องมืออุปกรณ์ สถานที่ ตลอดจนปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริการวิชาการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการจัดกิจกรรมต่างๆ ภายในท้องถิ่น 2. สนับสนุนความร่วมมือทางวิบาการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพัฒนาสู่การนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

❖ **เกณฑ์การให้คะแนน :**

ช่วงปรับเกณฑ์การให้คะแนน+/- ร้อยละ 5.00 ต่อ 1 คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
70.00	75.00	80.00	85.00	90.00

❖ **การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าคะแนนที่ได้	ค่าคะแนนถ่วงน้ำหนัก	การบรรลุ
3.5.1 ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	1.81	ร้อยละ 90.00	100.00	5.0000	0.3894	บรรลุ

❖ **คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :**

➢ การปฏิบัติงาน: จัดประชุมวางแผนการดำเนินงานและลงพื้นที่กับหน่วยงานและชุมชนเพื่อเก็บข้อมูลในการบริหารจัดการทรัพยากรชุมชนเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ถ่ายทอดองค์ความรู้และเสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการจัดการทรัพยากรชุมชนให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม

❖ **ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :**

- อื่น ๆ: ผู้รับผิดชอบโครงการได้มีการประสานงานแจ้งฝ่ายประชาสัธในการทำข่าวกิจกรรมต่าง ๆ และชุมชนให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมที่มหาวิทยาลัยนำมพันองค์ความรู้จากทรัพยากรของชุมชนมาพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ในศูนย์การเรียนรู้

❖ **อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :**

- อื่น ๆ: ชุมชนไม่สามารถนำองค์ความรู้นวัตกรรมด้านการยกระดับการใช้ทรัพยากรของชุมชนไปใช้ในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม

❖ **หลักฐานอ้างอิง:**

3.5.1-01 เอกสารการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายเพื่อการวิจัยและบริการวิชาการ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายละเอียดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (กพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันวิจัยและพัฒนา

รายละเอียดผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (กพร.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สถาบันวิจัยและพัฒนา

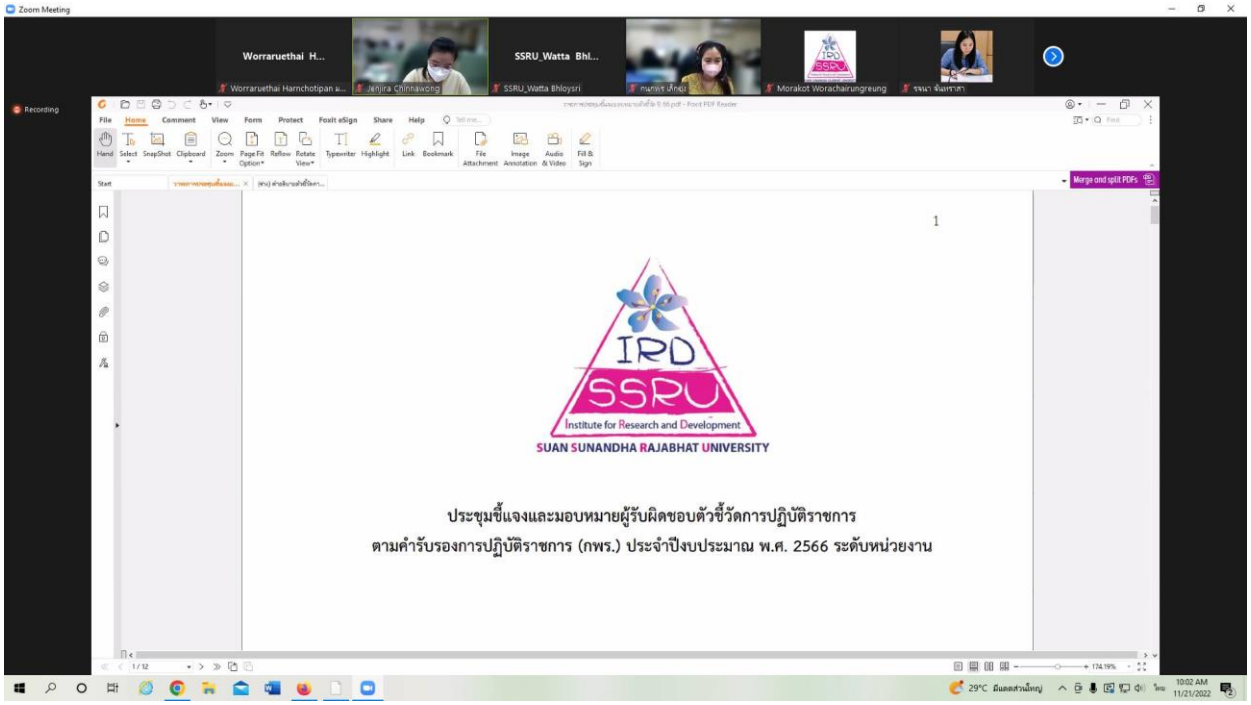
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาสถาบันวิจัยและพัฒนาให้เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ			
เป้าประสงค์ 1.11 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีคุณภาพสูงทั้งความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีความก้าวหน้าในสายงาน			
		1.11.1 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	นางสาวพรทิพย์ เรืองปราชญ์/ นายอำพร ชิราพฤกษ์
		1.11.2 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีทักษะและความเชี่ยวชาญในสายงาน	นางสาวพรทิพย์ เรืองปราชญ์/ นายอำพร ชิราพฤกษ์
เป้าประสงค์ 1.12 สถาบันวิจัยและพัฒนามีการบริหารจัดการด้วยคุณธรรม และความโปร่งใส			
		1.12.1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA	นายอนุพันธ์ สุทธิมาร
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างความสัมพันธ์กับเครือข่ายและขยายการยกย่องระดับนานาชาติ			
เป้าประสงค์ 3.1 สถาบันวิจัยและพัฒนา ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโดย Webometrics Ranking เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ			
		3.1.1 ร้อยละความสำเร็จของแผนการจัดอันดับมหาวิทยาลัย (ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและวิทยบริการ)	นายอนุพันธ์ สุทธิมาร
เป้าประสงค์ 3.5 สถาบันวิจัยและพัฒนามีการดำเนินการจัดกิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายในประเทศ			
		3.5.1 ร้อยละหนังสือแสดงเจตจำนง (LOI) หรือบันทึกความเข้าใจ (MoU) หรือบันทึกข้อตกลง (MoA) ในประเทศที่มีการจัดกิจกรรมร่วมกัน	นางสาวธนัญญา ศานติธรรมกุล

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดระดับเจ้าภาพ			
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็นเอตทัคคะและผลิตบัณฑิตให้เป็นมืออาชีพ			
		1.3.1 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์ นวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ของนักศึกษาไปนำเสนอ/ประกวดหรือตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	นายฉัตรไชย ดิษฐ์เจริญ/ นางสาวกนกพร เล็กซุง
		1.3.2 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนนักศึกษาร่วมกับอาจารย์ที่มีผลงานวิจัย บทความวิชาการ งานสร้างสรรค์หรือสิ่งประดิษฐ์	นายฉัตรไชย ดิษฐ์เจริญ/ นางสาวกนกพร เล็กซุง
		1.4.1 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนการขึ้นทะเบียนการค้าของผู้ประกอบการรายใหม่ (Start-Up)	นางสาวปัญชลิกา ตะเคียนราม/นายฉัตรไชย ดิษฐ์เจริญ/นางสาวกนกพร เล็กซุง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมระดับชาติและนานาชาติเพื่อคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน			
		2.1.1 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด ร้อยละของผลงานวิชาการ วิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัย	นายขจรวงศ์ ศรีวารีรัตน์/นายฉัตรไชย ดิษฐ์เจริญ/นางสาวกนกพร เล็กซุง
		2.1.2 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด บทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับหน่วยงานภาคอุตสาหกรรม	นายขจรวงศ์ ศรีวารีรัตน์/นายฉัตรไชย ดิษฐ์เจริญ/นางสาวกนกพร เล็กซุง
		2.1.3 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด บทความที่ตีพิมพ์ลงวารสารระดับนานาชาติในฐาน Scopus ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่อยู่ในอันดับ 1 - 500 (QS Ranking)	นายขจรวงศ์ ศรีวารีรัตน์/นายฉัตรไชย ดิษฐ์เจริญ/นางสาวกนกพร เล็กซุง
		2.1.4 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศในฐาน Scopus	นายขจรวงศ์ ศรีวารีรัตน์/นายฉัตรไชย ดิษฐ์เจริญ/นางสาวกนกพร เล็กซุง
		2.2.1 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนวารสารวิชาการ ฉบับภาษาอังกฤษ	นายขจรวงศ์ ศรีวารีรัตน์/นายฉัตรไชย ดิษฐ์เจริญ/นางสาวกนกพร เล็กซุง

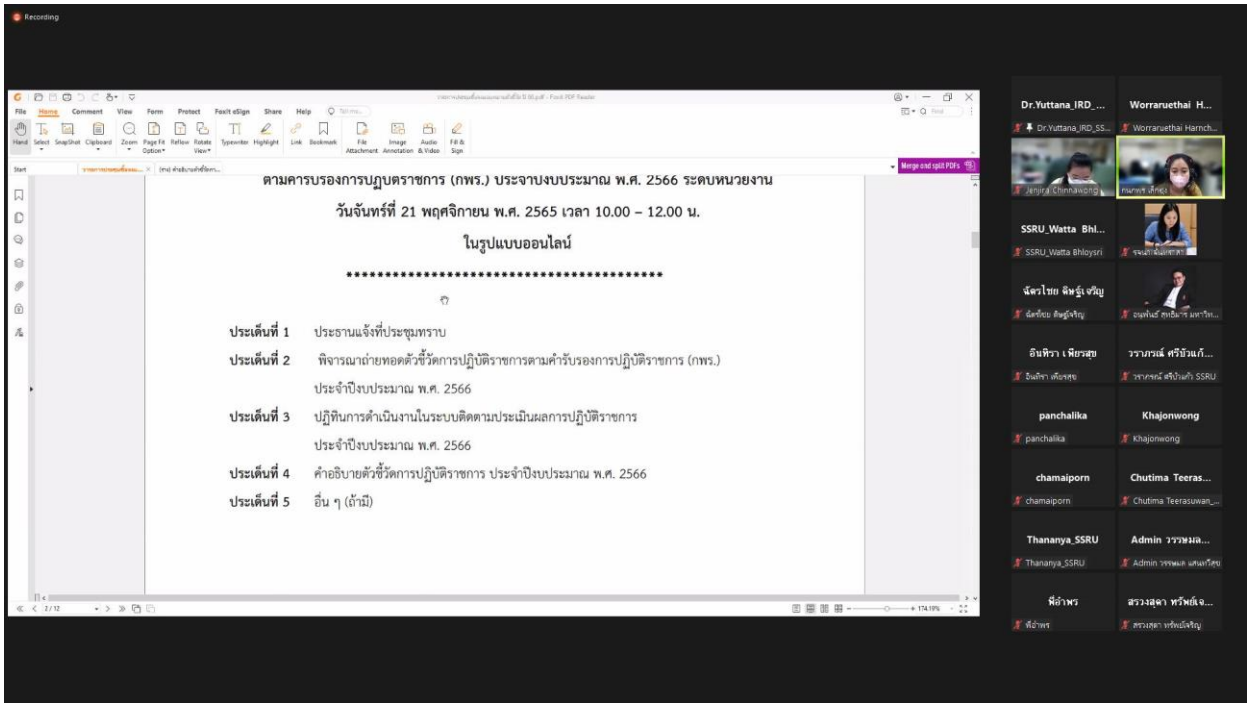
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดระดับเจ้าภาพ			
		2.3.1 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนงานวิจัย งานนวัตกรรม งานสร้างสรรค์หรืองานวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หรือสร้างรายได้ลดรายจ่าย หรือพัฒนาประชาชนและชุมชนให้เข้มแข็งและยั่งยืน	นางสาวชุติมา ธีรสุวรรณ/นางสาววราภรณ์ ศรีบัวแก้ว/นายฉัตรไชย ดิษฐ์เจริญ/นางสาวกนกพร เล็กซุง
		2.4.1 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนผลงานที่ยื่นจดอนุสิทธิบัตรหรือสิทธิบัตร	นางสาววราภรณ์ ศรีบัวแก้ว/นายฉัตรไชย ดิษฐ์เจริญ/นางสาวกนกพร เล็กซุง
		2.5.1 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนผลงานวิจัย นวัตกรรมหรืองานสิทธิบัตรที่นำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	นางสาวสรวงสุดา ทรัพย์เจริญ/นายฉัตรไชย ดิษฐ์เจริญ/นางสาวกนกพร เล็กซุง
		2.8.1 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนองค์ความรู้หรือนวัตกรรมที่มหาวิทยาลัยนำไปใช้ประโยชน์ในการส่งเสริมให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองและจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน	นางสาวเจนจิรา ชินวงษ์/นายฉัตรไชย ดิษฐ์เจริญ/นางสาวกนกพร เล็กซุง
		2.9.1 (S) ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางตัวชี้วัด จำนวนบุคลากรที่มีศักยภาพด้านการวิจัยเป็นมืออาชีพตามความเชี่ยวชาญ	นางสาวชุติมา ธีรสุวรรณ/นางสาววราภรณ์ ศรีบัวแก้ว/นายฉัตรไชย ดิษฐ์เจริญ/นางสาวกนกพร เล็กซุง

ภาคผนวก ข

ประมวลภาพกิจกรรม


Zoom Meeting
Worraruethai H...
SSRU_Watta Bhl...
Recording
IRD
SSRU
Institute for Research and Development
SUAN SUNANDHA RAJABHAT UNIVERSITY
ประชุมชี้แจงและมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (กพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระดับหน่วยงาน

Recording
Worraruethai H...
Jenjira Chinnawong
thamaiporn
Thananya_SSRU
Chutima Teerasuwan_SSRU
Khajonwong
DrYuttana_IRD_SSRU


ตามคารบรองการปฏบตราชการ (กพร.) ประจาปงบประมาณ พ.ศ. 2566 ระดบหนวยงาน
วันจันทร์ที่ 21 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 เวลา 10.00 – 12.00 น.
ในรูปแบบออนไลน์
****
ประเด็นที่ 1 ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
ประเด็นที่ 2 พิจารณาถ่ายทอดตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (กพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ประเด็นที่ 3 ปฏิทินการดำเนินงานในระบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ประเด็นที่ 4 คำอธิบายตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ประเด็นที่ 5 อื่น ๆ (ถ้ามี)

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต	ผังนิรันดร์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา
รองศาสตราจารย์ ดร.รจนา	จันทราสา	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุทธนา	สุดเจริญ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์มรกต	วรชัยรุ่งเรือง	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและเผยแพร่
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัฒน์	พลอยศรี	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ
นางสาวพรทิพย์	เรืองปราชญ์	หัวหน้าสำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้เขียน/เรียบเรียง/รูปเล่ม

นายฉัตรไชย	ดิษฐ์เจริญ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
นายวุฒิกร	มะลิคง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาววรรษมล	แสนทวีสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวกนกพร	เล็กซุง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวอินทิรา	เพียรสุข	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

สถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

เลขที่ 1 ถนนอู่ทองนอก เขตดุสิต กทม 10300

www.ird.ssru.ac.th