



รายงานผลดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน)

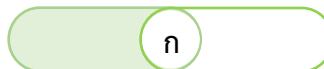
สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันวิจัยและพัฒนา ตั้งอยู่อาคารสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เลขที่ 1 ถนนอุทองนอก แขวงดุสิต เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300 สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ มีหน้าที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการวิจัยและการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ร่วมมือประสานงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เผยแพร่และส่งเสริมการวิจัย ดังมีวิสัยทัศน์ “เป็นคลังความรู้ สร้างปัญญาและนวัตกรรมด้านวิจัย บริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่สากล” เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และวัตถุประสงค์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา จึงกำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 3 ด้าน

สถาบันวิจัยและพัฒนา มีบุคลากรทั้งหมด 23 คน จำแนกเป็นผู้บริหาร (บุคลากรสายวิชาการ) 5 คน และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ 18 คน สถาบันวิจัยและพัฒนาเน้นการบริหารจัดการ โดยนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการด้านการวิจัย และบริการวิชาการ ตามพันธกิจหลักของสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้แก่ ระบบสารสนเทศเพื่อการวิจัย (RIS: Research Information Systems), ระบบวารสารวิจัยออนไลน์ www.journal.ssru.ac.th, ระบบฝึกอบรม (TIS : Training Information System) www.training.ird.ssru.ac.th, ERP, E-office เป็นต้น

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนดยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา ภายใต้กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษา สร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล จำนวน 6 ตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน จำนวน 1 ตัวชี้วัด และยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 1 ตัวชี้วัด รวมทั้งหมด 8 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนาเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 2 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 6 ตัวชี้วัด



สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน	1
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาร่างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	2
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล	2
2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	2
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร	3
2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	3
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า	4
2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	4
2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	5
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	5
2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	5
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล	7
2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	7
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	8
เป้าประสงค์ 3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม	8
3.1.5 จำนวนผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นขอสิทธิบัตรประดิษฐ์ หรืออนุสิทธิบัตรระดับนานาชาติ	8
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	9
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ	9
4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ	9
ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	10
ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	11

ภาคผนวก	12
ภาคผนวก ก ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์	13
คณะผู้จัดทำรายงาน	16



ส่วนที่ 1 สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน

สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของมหาวิทยาลัย ภายใต้ยุทธศาสตร์ จำนวนทั้งหมด 8 ตัวชี้วัด จำแนกเป็นตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ จำนวน 2 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดที่ใช้ในขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน จำนวน 6 ตัวชี้วัด จากการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน สามารถสรุปผลได้ว่าตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 4 ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50.00 โดยมีรายละเอียดดังนี้

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดที่มี (X) กำกับ หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้นของการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อวัดความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ

ตารางที่ 1.1 สรุปผลการดำเนินงานโดยภาพรวม

ยุทธศาสตร์ (หน่วยงาน)	จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	ผลการประเมิน	จำนวนตัวชี้วัดมีความก้าวหน้าเมื่อเทียบกับเป้าหมาย							จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย	ร้อยละการบรรลุเป้าหมาย
					100	80-99	70-79	60-69	50-59	≤49	N/A		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล	6	17.00	5.0000	ดีเลิศ	6	0	0	0	1	0	2	6	100.00
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	1	2.40	5.0000	ดีเลิศ	1	0	0	0	0	1	0	1	100.00
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ	1	5.00	5.0000	ดีเลิศ	1	0	0	0	0	0	0	1	100.00
รวม	8	24.40	5.0000	ดี	8	0	0	0	0	0	0	8	100.00

ตาราง 1.2 รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล									
เป้าประสงค์ 2.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล									
1) 2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน	-	-	-	50	0	100.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย โดยมีมอบหมายหน้าที่ให้แต่ละฝ่ายรับผิดชอบดำเนินการในหมวดที่เกี่ยวข้อง และจัดทำแผนการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นอกจากนี้ ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 1-7 ที่กองนโยบายและแผนได้จัดโครงการอบรมทั้งในรูปแบบ On-site และ Online และเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2567 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้รับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีผลการประเมิน ร้อยละ 61 บรรลุตามค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหารมีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับได้รับการอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) อย่างต่อเนื่อง อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 3) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร									
2) 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : สถาบันวิจัยและพัฒนา มีนโยบายในการส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง เช่น หลักสูตรอบรมพัฒนาสมรรถนะความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ระดับ 2, โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นต้น ซึ่งมีบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้เข้ารับการอบรมโครงการตามสมรรถนะของตนเอง จำนวน 18 คน บรรลุตามค่าเป้าหมาย ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : 1. นโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาสมรรถนะตนเองอย่างต่อเนื่อง 2. มหาวิทยาลัยและหน่วยงานมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path) ของบุคลากรในทุกส่วนงาน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									3. งบประมาณในการพัฒนาและอบรมหลักสูตรการพัฒนาตนเอง <u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -
เป้าประสงค์ 2.3 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 4) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า									
3) 2.3.4 ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	-	100.00	100.00	80.00	100.00	100.00	เดิม	<u>ผลการดำเนินงาน :</u> สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนาที่มีคุณสมบัติการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยมีการสอบวัดผลประเมินความรู้ความสามารถตามเกณฑ์การเข้า สู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น ทั้งนี้ มี บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งชำนาญการ จำนวน 2 คน ได้แก่ นางสาวธัญญา ศานติธรรมกุล เจ้าหน้าที่วิจัยชำนาญการ และนาย ขจรวงศ์ ศรีวาริรัตน์ นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ บรรลุตามค่า เป้าหมาย <u>ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน :</u> ผู้บริหารมีนโยบายในการผลักดันบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้ความร่วมมือในการเข้า ร่วมการอบรมบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น <u>อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :</u> -

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
4) 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ	-	-	-	80.00	100.00	100.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : สถาบันวิจัยและพัฒนา มีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง โดยกองบริหารงานบุคคลที่เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัด และได้เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรในการเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ 2657 ในวันพฤหัสบดีที่ 20 มิถุนายน 2567 เวลา 9.00 – 16.00 น. ทางโปรแกรม Google Meet และ ห้องประชุมช่อแก้ว มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา บรรลุตามค่าเป้าหมาย ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : ผู้บริหารมีนโยบายในการผลักดันบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง และบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาให้ความร่วมมือในการเข้ารับการอบรมบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน									
5) 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	โครงการ/ กิจกรรม				4	2.00	50.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการจัดโครงการต่างๆ เพื่อให้บรรลุตัวชี้วัด ทั้ง 4 โครงการ ซึ่งเป็นโครงการเพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ เพื่อจัดหาเครื่องในการอำนวยความสะดวกในการจัดอบรมในรูปแบบออนไลน์ และ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
									เป็นการพัฒนาและปรับปรุงระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการบริหารจัดการ สร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมทุกท่าน บรรลุตามค่าเป้าหมาย ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : 1) มหาวิทยาลัยมีนโยบาย แนวทางปฏิบัติในการพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ให้ชัดเจน และทันสมัยอยู่เสมอ 2) มีแนวทางปฏิบัติด้าน IT อย่างต่อเนื่อง และมีการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน 3) การบูรณาการข้อมูลร่วมกันของแต่ละฝ่าย เพื่อให้การบูรณาการข้อมูลควบคู่ไปกับการพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล 4) งบประมาณในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งานอย่างสม่ำเสมอทั่วถึง และเท่าเทียมในทุกส่วนงาน กำหนดระยะเวลาในการตรวจสอบบำรุงรักษาให้ชัดเจน ทำการสำรวจความต้องการของผู้ใช้งานในรูปแบบต่าง ๆ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
เป้าประสงค์ 2.4 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 2) พัฒนาบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในสังคมดิจิทัล									
6) 2.4.2 ร้อยละของ บุคลากรที่สอบผ่านและ ได้รับใบรับรองทักษะ ด้านดิจิทัล	ร้อยละ				50.00	2,255,31 3.00	100.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : บุคลากรในสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้เข้าอบรมพัฒนาสมรรถนะ ความสามารถด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) ระดับ 2 โดยมี บุคลากรทดสอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล ร้อยละ 100.00 บรรลุตามค่าเป้าหมาย ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : 1) มหาวิทยาลัยมีนโยบาย แนวทางปฏิบัติในการพัฒนาทักษะความ เข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ให้ชัดเจน และทันสมัยอยู่เสมอ 2) มีแนวทางปฏิบัติด้าน IT อย่างต่อเนื่อง และมีการติดตาม ความก้าวหน้าในการดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน 3) การบูรณาการข้อมูลร่วมกันของแต่ละฝ่าย เพื่อให้การบูรณาการ ข้อมูลควบคู่ไปกับการพัฒนาทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล 4) งบประมาณในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งานอย่าง สม่ำเสมอทั่วถึง และเท่าเทียมในทุกส่วนงาน กำหนดระยะเวลาใน การตรวจสอบบำรุงรักษาให้ชัดเจน ทำการสำรวจความต้องการของ ผู้ใช้งานในรูปแบบต่าง ๆ อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 3 วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน									
เป้าประสงค์ 3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม									
7) 3.1.5 จำนวนผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองาน สร้างสรรค์ที่ยื่นขอ สิทธิบัตรประดิษฐ์ หรืออนุ สิทธิบัตรระดับนานาชาติ	ผลงาน			1	80.00	0	0.00	ใหม่	ผลการดำเนินงาน : สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดทำบันทึกข้อความประชาสัมพันธ์แจ้งให้อาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานยื่นจดสิทธิบัตรประดิษฐ์ หรืออนุสิทธิบัตรในประเทศไทยไม่เกิน 12 เดือน (นับตั้งแต่วันที่ยื่นคำขอ) เพื่อให้อาจารย์และนักวิจัยได้ยื่นส่งเข้ามา โดยสถาบันวิจัยและพัฒนาได้รวบรวมและพิจารณาคัดเลือกผลงานเพื่อนำไปยื่นคำขอ กับกรมทรัพย์สินทางปัญญา ซึ่งได้รับการยื่นขอและจดเลขที่คำขอจำนวน 1 ผลงานอนุสิทธิบัตร คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กัญพัชร ธนกุลวุฒิโรจน์ บรรลุตามค่าเป้าหมาย ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : 1. มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการส่งเสริมการพัฒนาผลงานวิจัยสู่การยื่นจดสิทธิบัตรประดิษฐ์ หรืออนุสิทธิบัตรในระดับนานาชาติ 2. งบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงานตั้งแต่กระบวนการจัดโครงการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนนำผลงานไปยื่นจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ผลการดำเนินการย้อนหลัง			ผลการดำเนินงาน ปี 2567			ความ สัมพันธ์	ผลการดำเนินงาน
		ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ค่า เป้าหมาย	ผล (12 เดือน)	ร้อยละ ความก้าวหน้า		
ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ									
เป้าประสงค์ 4.2 การบริการวิชาการ									
8) 4.2.1 จำนวนเงินรายได้ จากการบริการวิชาการ - หน่วยงานสนับสนุน 500,000 บาท	บาท				50.00	8,737,613	100.00	เต็ม	ผลการดำเนินงาน : สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการจัดโครงการหารายได้ เช่น โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินงานหน่วยขับเคลื่อนนวัตกรรมเพื่อสังคม เพื่อนำนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ปีงบประมาณ 2566 วงดที่ 3 และเงินประกันผลงาน โครงการอบรมหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สาขาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 3 ประจำปี 2566 เป็นต้น ทำให้มีเงินรายได้จากการบริการวิชาการ บรรลุตามค่าเป้าหมาย ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน : 1. มีเนื้อหาหลักสูตรตรงกับความต้องการของผู้เข้ารับการอบรม 2. ความรู้ความสามารถของวิทยากร 3. เจ้าหน้าที่มีความเต็มใจในการให้บริการและมี Service mind อุปสรรคต่อการดำเนินงาน : -

หมายเหตุ (...) หมายถึง ตัวชี้วัดที่สะท้อนจุดเน้น

ส่วนที่ 2 ผลการประเมินตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

		มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา															
		ผลการปฏิบัติงาน															
รหัสโปรแกรม	:	ปีงบประมาณ : 2567										วันที่พิมพ์ :		21/10/2567 11:43			
หน่วยงาน	:	สำนักงานผู้อำนวยการ - สถาบันวิจัยและพัฒนา										รอบที่ :		12			
														เกณฑ์การให้คะแนน			
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	น้ำหนัก	เป้าหมาย	1	2	3	4	5	ผลการประเมินตนเอง	ผลการยืนยัน	คะแนน	คะแนนถ่วงน้ำหนัก	ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด	ผู้รายงานข้อมูล	
ยุทธศาสตร์ที่ 2	พัฒนาระบบการจัดการศึกษาสร้างนวัตกรรม การเรียนรู้ และยกระดับการบริหารงานให้ได้มาตรฐานสากล															5.0000	
		2.1 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาสู่เกณฑ์มาตรฐานสากล															
		ตัวชี้วัดที่ 2.2.2 คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	คะแนน	5.00	50.00	10.00	20.00	30.00	40.00	50.00	61.00	61.00	5.0000	1.0246	ผศ.ดร.ยุทธนา สุดเจริญ	น.ส.กนกพร เล็กสูง	
		2.2 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 1) การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร															
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีการพัฒนาสมรรถนะของตนเองอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ	2.40	100.00	80.00	85.00	90.00	95.00	100.00	100.00	100.00	5.0000	0.4918	ผศ.ดร.ยุทธนา สุดเจริญ	น.ส.กนกพร เล็กสูง	
		2.2 การบริหารทรัพยากรมนุษย์ 2) สร้างเส้นทางความก้าวหน้า															
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.4 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ร้อยละ	2.40	80.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	100.00	100.00	5.0000	0.4918	ผศ.ดร.ยุทธนา สุดเจริญ	น.ส.กนกพร เล็กสูง	
		ตัวชี้วัดที่ 2.3.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีความเชี่ยวชาญเข้าสู่ตำแหน่งตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	ร้อยละ	2.40	80.00	60.00	65.00	70.00	75.00	80.00	93.33	93.33	5.0000	0.4918	ผศ.ดร.ยุทธนา สุดเจริญ	น.ส.กนกพร เล็กสูง	
		2.3 มหาวิทยาลัยดิจิทัล 1) จัดโครงสร้างการทำงานและวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน															
		ตัวชี้วัดที่ 2.4.1 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมดิจิทัลในการทำงานร่วมกัน	กิจกรรม	2.40	4.00		1.00	2.00	3.00	4.00	4.00	4.00	5.0000	0.4918	ผศ.ดร.ยุทธนา สุดเจริญ	น.ส.กนกพร เล็กสูง	
ตัวชี้วัดที่ 2.4.2 ร้อยละของบุคลากรที่สอบผ่านและได้รับใบรับรองทักษะด้านดิจิทัล	ร้อยละ	2.40	50.00	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00	100.00	100.00	5.0000	0.4918	ผศ.ดร.ยุทธนา สุดเจริญ	น.ส.กนกพร เล็กสูง			
ยุทธศาสตร์ที่ 3	วิจัยและสร้างนวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน															5.0000	
		3.1 งานวิจัยและนวัตกรรม															
	สร้างเสริมงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นขอสิทธิบัตรประดิษฐ์ หรืออนุสิทธิบัตรระดับนานาชาติ	ตัวชี้วัดที่ 3.1.5 จำนวนผลงานวิจัย งานนวัตกรรมหรืองานสร้างสรรค์ที่ยื่นขอสิทธิบัตรประดิษฐ์ หรืออนุสิทธิบัตรระดับนานาชาติ	ผลงาน	2.40	1.00					1.00	1.00	1.00	5.0000	0.4918	ผศ.ดร.ยุทธนา สุดเจริญ	น.ส.กนกพร เล็กสูง	
ยุทธศาสตร์ที่ 4	สร้างเครือข่าย บริการวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ															5.0000	
		4.2 การบริการวิชาการ 2) บริการเพื่อหารายได้															
	ตัวชี้วัดที่ 4.2.1 จำนวนเงินรายได้จากการบริการวิชาการ (หน่วยงานสนับสนุน)	บาท	5.00	500,000.00	100,000.00	200,000.00	300,000.00	400,000.00	500,000.00	8,737,613.00	8,737,613.00	5.0000	1.0246	ผศ.ดร.ยุทธนา สุดเจริญ	น.ส.กนกพร เล็กสูง		
ผลรวมคะแนนถ่วงน้ำหนัก :														5.0000			

ส่วนที่ 3 แนวทางการปรับปรุงตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

จากการติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) พบว่า สถาบันวิจัยและพัฒนา บรรลุตัวชี้วัดตามเป้าหมายทั้งหมด จำนวน 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100.00

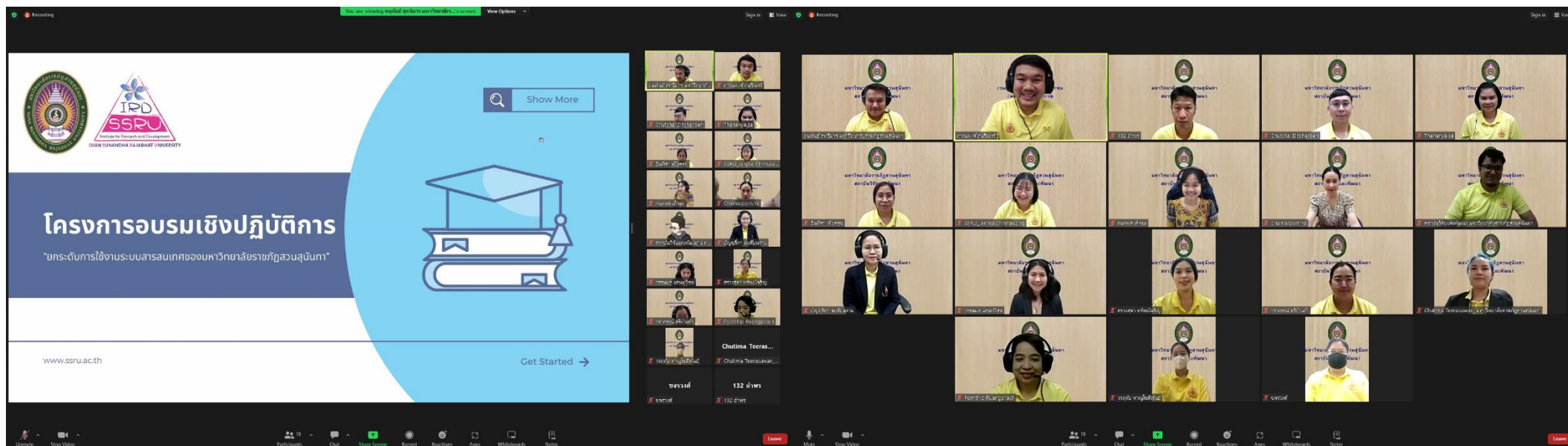
ภาคผนวก

ภาคผนวก ก ภาพประกอบผลการดำเนินงานจำแนกตามยุทธศาสตร์

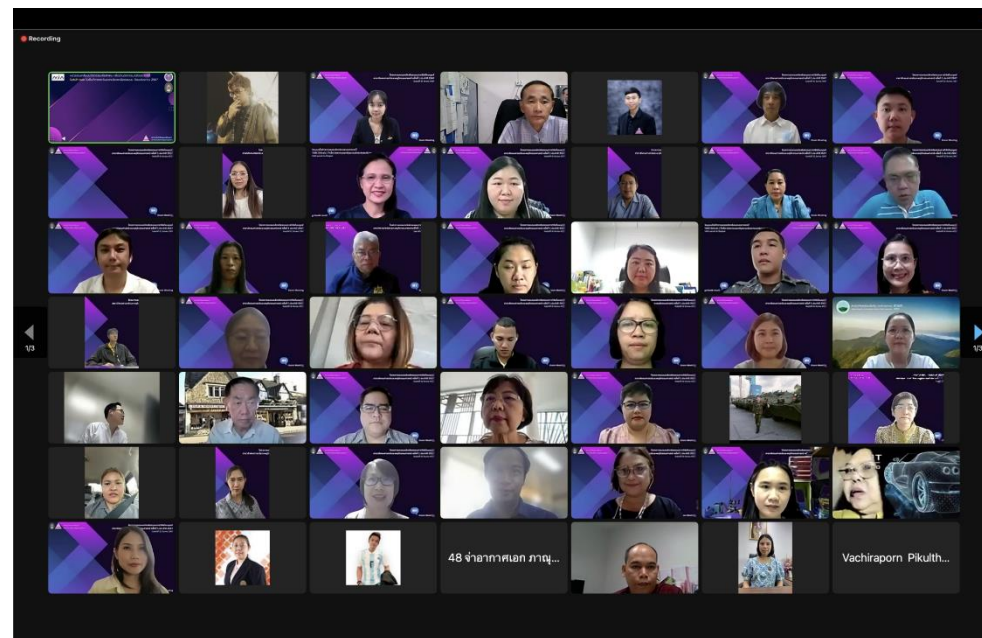
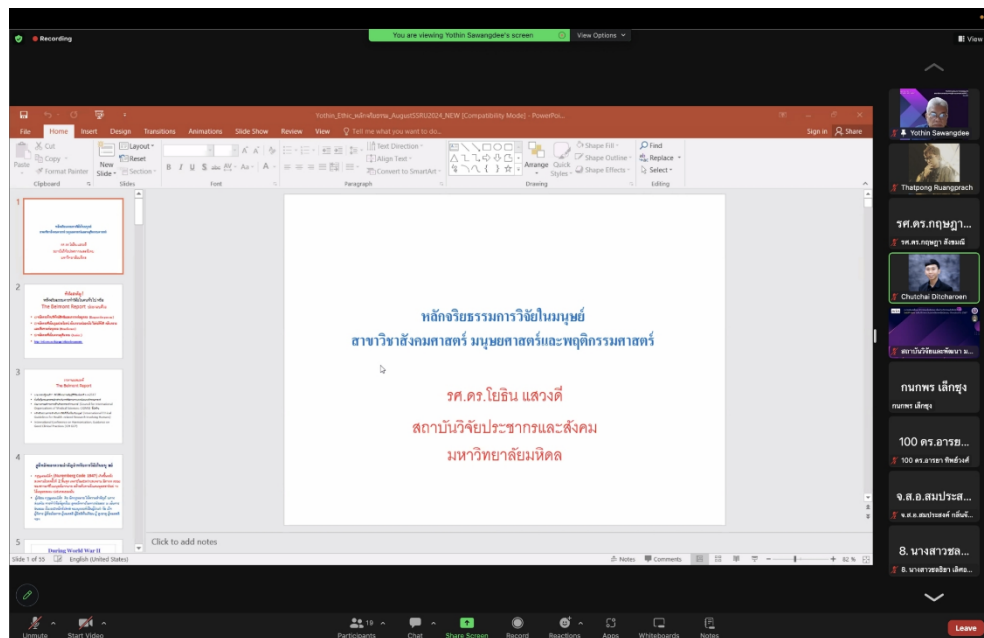
การเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ “เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด 6 การปฏิบัติการ และผลลัพธ์ที่เกี่ยวข้อง” วันที่ 7 มีนาคม 2567



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “ยกระดับการใช้งานระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา” วันที่ 25 มีนาคม 2567



โครงการอบรมหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สาขาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 1 ประจำปี 2567
วันที่ 22 มีนาคม 2567



คณะผู้จัดทำรายงาน

ที่ปรึกษา

1. รองศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต	ผั่งนรินทร์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา
2. รองศาสตราจารย์ ดร.รจนา	จันทราสา	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุพธนา	สุดเจริญ	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มรกต	วรชัยรุ่งเรือง	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและเผยแพร่
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัฒน์	พลอยศรี	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิชาการ
6. อาจารย์อติตยา	บัวศรี	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหารจัดการทรัพยากรสารสนเทศและบ่มเพาะวิสาหกิจ
7. นางสาวพรทิพย์	เรืองปราชญ์	หัวหน้าสำนักงานสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผู้เขียน/เรียบเรียง/รูปเล่ม

1. นายฉัตรไชย	ดิษฐ์เจริญ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประกันคุณภาพ
2. นางสาววรรณมล	แสนทวีสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
3. นางสาวกนกพร	เล็กซุง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
4. นางสาวอินทิรา	เพียรสุข	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป